# Axés sur l'avenir

Rapport annuel 2022

RTO
ERO

# En 2022, RTOERO a progressé dans la réalisation de ses objectifs stratégiques.

Nous sommes une organisation bilingue et reconnue visant à permettre aux retraités du secteur de l'éducation de mener une vie active et en santé. Avec plus de **83 000** membres dans **51 districts** à travers le Canada, nous sommes le plus important fournisseur national de régimes d'assurance santé collective à but non lucratif pour les retraités du secteur de l'éducation.

**Améliorer la vie de l'ensemble des retraités canadiens du secteur de l'éducation**
Nous sommes heureux d'accueillir parmi nos membres les personnes qui travaillent ou ont travaillé auprès de la petite enfance, dans les écoles et les conseils scolaires, dans les établissements d'enseignement postsecondaire ou dans tout autre domaine de l'éducation.

**Nous croyons en un avenir meilleur, ensemble!**



# Notre communauté

## Nous croyons au pouvoir de notre communauté à assurer un avenir meilleur.

**Notre vision** est celle d'un futur actif et en santé pour tous les retraités de l'éducation au Canada.

83 000

membres au Canada, d'un océan à l'autre.

# Notre communauté – nationale

RTOERO est une communauté vibrante, où tous les membres se sentent les bienvenus et ont un sentiment d'appartenance.

**3 233** nouveaux membres ont adhéré à RTOERO en 2022

« Merci pour cette séance informative, réconfortante et engageante! Cette séance a beaucoup contribué à diminuer mon anxiété et confirmé que RTOERO est le choix qui s'impose pour répondre à mes besoins de retraite! »

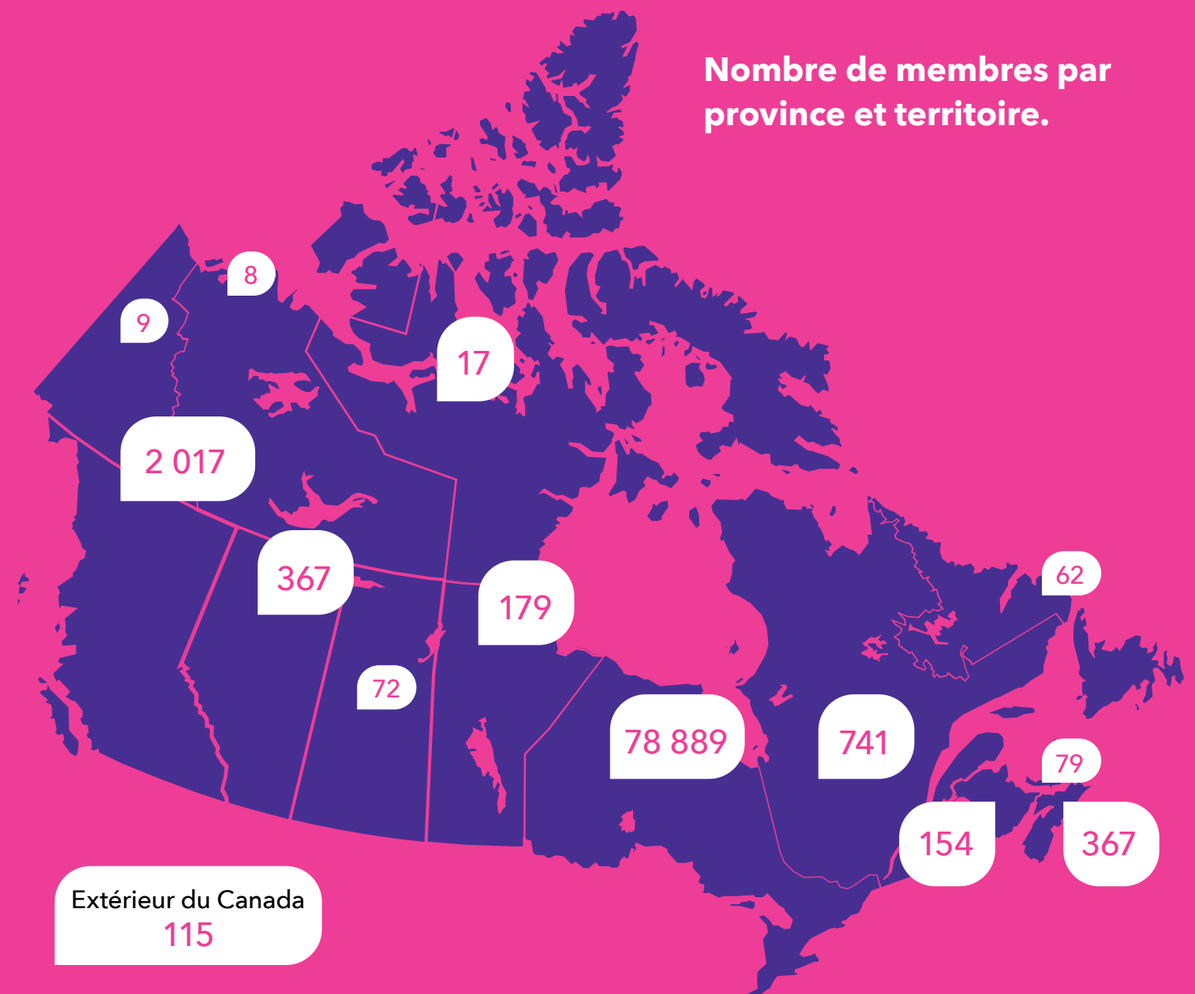
Participant à un **atelier de planification de la retraite** en 2022

« J'ai beaucoup apprécié les informations transmises et le format de la présentation. J'étais nerveux à l'idée de prendre ma retraite, et l'atelier m'a aidé à mieux accepter ma décision. Je suis de plus en plus enthousiaste! »

Participant à un **atelier de planification de la retraite** en 2022

## Les membres de RTOERO sont présents dans toutes les régions du Canada. Ils sont desservis par 51 districts.

**Nombre de membres par province et territoire.**



# Notre communauté – nationale

Les membres de la communauté RTOERO témoignent de leur reconnaissance :

« Plusieurs amis et connaissances m'ont dit qu'une organisation comme RTOERO était une ressource et un soutien hors pair pour les retraités en éducation. Être membre m'a permis de continuer à apprendre, de faire de nouvelles rencontres, de servir notre communauté et celles au-delà de nos frontières, et de m'impliquer dans des discussions pertinentes pour améliorer la vie en général. »

« J'ai eu l'occasion de rencontrer plusieurs retraités et de me faire de nouveaux amis, ce qui est très important lorsque l'on déménage dans une autre province à la retraite. »

« Je suis très heureuse des occasions d'apprendre, de socialiser, de développer de nouvelles relations et d'apporter à notre district des programmes utiles grâce à mes années d'implication avec RTOERO. »



# Notre communauté – les chiffres

Nous accueillons les membres qui travaillent ou qui sont retraités des secteurs de la petite enfance, des écoles et des conseils scolaires, du postsecondaire et de l'éducation dans son ensemble.

**73 %** des membres estiment que le bénévolat contribue au plaisir de la retraite.

**<60**

**7,7 %**

(6 369) membres de moins de 60 ans

**70-79**

**44 %**

(36 550) membres entre 70 et 79 ans

# Notre communauté – les chiffres

Peu importe notre carrière ou notre rôle, ce qui nous unit en tant que membres du secteur de l'éducation a toujours été notre confiance envers demain et le désir d'assurer un meilleur avenir pour les élèves et les étudiants, pour nous tous et pour les communautés que nous avons desservies.

## Données sur les membres

**83 000** Notre voix est claire et percutante pour favoriser le changement social

**100 410** participants à nos régimes d'assurance santé

**78 %** des membres de RTOERO souscrivent nos régimes d'assurance santé

## Bénévolat

**64 %** des membres de RTOERO sont des bénévoles actifs

**20** nombre moyen d'heures de bénévolat de nos membres par mois

**73 %** des membres estiment que le bénévolat contribue au plaisir de la retraite

**67 %** des membres ont fait du bénévolat avant la retraite

**31** membres du personnel de RTOERO

**24** Projets financés par la Fondation RTOERO depuis sa création en 2011

## Les subventions communautaires 2022

**22** Nombre de projets

**87 471 $** Dons aux communautés

## Bourses d'études postsecondaires en 2022

**20** récipiendaires

**60 000 $** montant total

# Objectifs stratégiques

## Toutes nos activités reflètent les buts et les objectifs de notre Plan stratégique.

RTOERO est une organisation unique inspirée de ces valeurs dont l'objectif est d'aider les retraités du secteur de l'éducation à être mieux préparés pour leur avenir, et à appartenir à une communauté qui fait une différence dans la vie de tous les aînés.

**Mission**
Nous sommes une organisation bilingue et reconnue visant à permettre aux retraités de mener une vie active et en santé. Nous offrons des programmes de très haute qualité, l'engagement social et la mobilisation politique.



# Être l'organisation reconnue

Nous sommes l'organisation reconnue et le principal fournisseur de régimes d'assurance santé pour la communauté des retraités de l'éducation au pays.

### Un avenir meilleur, ensemble!

Notre voix est claire et percutante pour favoriser le changement social. Nous apprenons constamment et favorisons le changement. Nous maintenons des relations solides et des réseaux d'influence à travers tout le Canada. Nous finançons la recherche et nous nous mobilisons en vue de défendre les intérêts des aînés et d'accroître leur apport à la société à tout âge.

### 4 nouveaux partenariats pour un impact plus grand

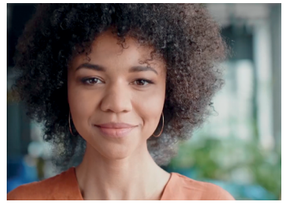
En 2022, nous avons accueilli quatre nouveaux partenaires dans la communauté RTOERO :

- La Fondation canadienne d'éducation économique
- La Fédération des aînés et des retraités francophones de l'Ontario
- Le Réseau canadien pour l'usage approprié des médicaments et la déprescription
- CanAge

Nos partenaires nous aident à nous assurer de fournir la meilleure valeur et des informations de qualité aux membres de RTOERO, et nous sommes reconnaissants de cette collaboration.

### voixvibrantes.ca

- Parler d'une seule voix pendant les campagnes électorales
- Développer un langage et une compréhension communs grâce aux webinaires
- Étendre notre influence auprès des élus



# Être l'organisation reconnue

## Orientation future

**Où nous serons en 2025 :**
70 % des intervenants considèrent RTOERO comme une autorité nationale sur les questions de la retraite et des aînés.

## Nos principaux enjeux de mobilisation

### Soins de santé gériatriques

La population du Canada vieillit. En 2012, près d'un Canadien sur sept était un aîné. À l'heure actuelle, c'est plus d'un sur six. D'ici 2030, cette proportion grimpera à près d'un sur quatre. Notre système de soins de santé (et nos systèmes sociaux) doit revoir la façon de répondre aux besoins croissants de cette énorme cohorte démographique.

### Stratégie pour les aînés

Les aînés sont la cohorte de la population canadienne ayant la croissance la plus rapide. Des lacunes dans nos politiques sociales et de santé créent des obstacles à l'indépendance des aînés et à leur inclusion sociale. Une stratégie nationale coordonnée pour les aînés, avec un financement dédié et des objectifs responsables, nous permettra de répondre à l'évolution de leurs besoins.

### Gérance de l'environnement

L'utilisation responsable des ressources, leur conservation, la protection de l'air, des terres et de l'eau – l'amélioration dans tous ces domaines est essentielle à un avenir durable. Même devant l'évidence incontestable, certains personnages puissants et chefs de l'industrie minimisent la situation et confondent les faits. Mais il y a lieu de se réjouir. Nous pouvons faire une différence et motiver les autres à faire de même.

## Leadership éclairé sur des sujets importants

### Vieillir en santé

Dans une société qui valorise la jeunesse et l'apparence physique, le fait de vieillir peut parfois être considéré comme étant indésirable. Mais en réalité, tout le monde vieillit et il s'agit d'un processus naturel de la vie. Le Canada deviendra bientôt une société très âgée : d'ici 2024, 20 pour cent de la population aura plus de 65 ans. Le temps presse pour faire en sorte que chacun puisse vieillir en bonne santé. Il est essentiel que la société dans son ensemble accorde la priorité à cet enjeu.

### Retraite heureuse

La retraite n'est plus un concept identique pour tous. De nos jours, les retraités voient le « troisième âge » comme étant l'occasion de prendre soin de soi, de partir à l'aventure, d'apprendre et d'avoir un impact positif. La notion traditionnelle de retraite est en train d'être redéfinie, et beaucoup de témoignages non conventionnels en émanent. Se préparer à la retraite va au-delà de la planification financière. Par conséquent, il importe de tenir compte des nombreuses opportunités et possibilités que le « troisième âge » peut offrir.

### Assurance

Rester en bonne santé et maintenir une stabilité financière sont des priorités essentielles pour la plupart des gens. Cependant, les coûts des soins de santé peuvent grever lourdement les budgets personnels, en particulier lors de la retraite. Même si le Canada offre un accès universel aux soins de santé, celui-ci ne couvre pas toutes les procédures, tous les traitements ni toutes les prescriptions pouvant s'avérer nécessaires à mesure que nous vieillissons. Beaucoup de retraités pourraient ne pas être totalement prêts à faire face aux coûts des soins de santé. Avoir une assurance peut offrir une certaine tranquillité d'esprit et prévenir d'éventuelles difficultés financières.

### Âgisme

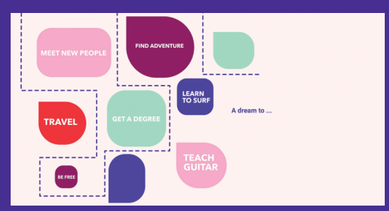
Une société n'est vraiment idéale que lorsqu'elle l'est pour tous. En d'autres termes, tous les organismes et tous les particuliers doivent travailler main dans la main pour démanteler les systèmes d'oppression et assurer l'équité pour tous. L'âgisme est un problème particulièrement préoccupant, avec des conséquences importantes pour les particuliers et les sociétés. Lorsque l'âgisme s'ajoute à d'autres préjugés, il peut aggraver l'oppression et marginaliser davantage les personnes appartenant à des groupes méritant l'équité. Nous nous sommes engagés à traiter cet enjeu et à promouvoir l'équité pour tous.

# Améliorer la qualité de vie des membres et des aînés

Nous nous concentrons sur ce qui compte le plus à savoir l'augmentation du nombre de nos membres au niveau national et l'amélioration de notre offre.

## Communauté RTOERO

Quel que soit votre parcours de retraite, nous sommes là pour vous aider




La priorité de RTOERO est de servir ses membres. Nous offrons des avantages santé, bien-être et voyage qui permettront à nos membres d'explorer en toute confiance leurs années de retraite. Nos membres font du bénévolat, sont des chefs de file et des défenseurs des intérêts sociaux. De plus, nos membres partagent leurs expériences, leurs témoignages et leurs idées dans nos publications, favorisant ainsi notre communauté d'apprentissage et de soutien.

## Régimes d'assurance santé

Les régimes d'assurance collective de RTOERO appartiennent aux membres de RTOERO et sont gérés par eux.

**80 %**

des membres de RTOERO souscrivent un ou plusieurs régimes d'assurance santé

**99 938**

vies sont assurées avec un ou plusieurs régimes d'assurance santé

## Points saillants du sondage auprès des membres

**90 %**

des membres sont satisfaits des régimes d'assurance santé de RTOERO

**82 %**

des membres ont l'intention de recommander RTOERO

**86 %**

des membres confirment que RTOERO se soucie profondément de l'avenir des retraités au Canada

## Ressources primées de RTOERO

- Le magazine Renaissance fête son 1er anniversaire en ligne
- Infolettre électronique Liaison

## Orientation future

**Où nous serons en 2025 :**

80 % des membres trouvent que l'adhésion à RTOERO est essentielle à leur parcours de retraite actif et en santé.

# Élargir l'adhésion des membres

Le nombre de nos membres est en augmentation. Nous développons des liens avec nos futurs membres en communiquant régulièrement avec eux et en engageant le dialogue.

## À votre service...

Nous forgeons des partenariats avec des organisations ayant des intérêts similaires aux nôtres, afin de renforcer notre impact et d'améliorer les services offerts à nos membres

De nombreux avantages offerts aux membres de RTOERO commencent avant la retraite **comme l'épargne voyage** afin que les membres puissent commencer à vivre leur vie de retraité dès qu'ils le désirent. Nous aidons les membres à réaliser leur vision de la retraite en leur fournissant des ressources et des liens avec la communauté pour les aider à se préparer facilement à la retraite, à poursuivre leurs passions et à s'impliquer dans des activités significatives.

## 10 avantages d'adhérer à RTOERO avant votre retraite

1. L'adhésion est GRATUITE jusqu'à la retraite.
2. Économisez jusqu'à 40 % sur l'assurance auto et habitation
3. Plus de 3 000 réductions avec MemberPerks® de Venngo
4. Rabais exclusifs sur les voyages pour les particuliers et les groupes
5. Services bilingues et districts francophones
6. Possibilités de subventions pour les organismes de bienfaisance locaux
7. Programme de bourses d'études postsecondaires
8. Publications primées
9. Renseignements fiscaux annuels
10. Agenda de poche calendrier

## Renforcer le soutien aux retraités de l'éducation

### Premier rapport sur les futurs retraités : planifier sa retraite pendant la pandémie

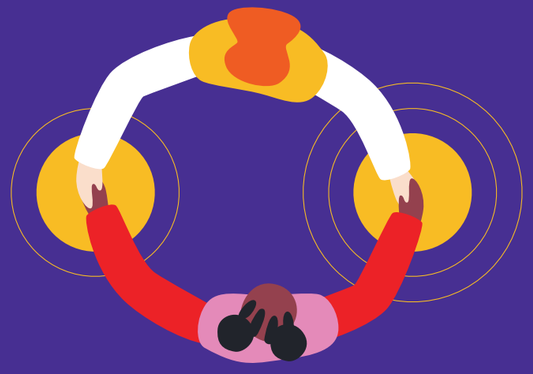
Quel impact a eu la pandémie sur la planification de la retraite? Voilà le thème de notre premier *Rapport sur les futurs retraités*, qui a recueilli les commentaires de plus de 900 futurs retraités du secteur de l'éducation au pays. Parmi les points saillants :

- 92 % des répondants prévoient prendre leur retraite d'ici cinq ans
- Depuis la pandémie, 30 % des répondants envisagent prendre leur retraite plus tôt
- L'apprentissage reste une priorité essentielle à l'approche de la retraite.

### Lancement d'une série de ressources sur la planification de la retraite

Les travailleurs du secteur de l'éducation nous disent régulièrement qu'ils veulent en savoir plus sur l'assurance retraite et obtenir de l'aide concernant les tâches pratiques liées à la retraite. En 2022, nous avons regroupé nos ressources les plus populaires dans une trousse téléchargeable. Après avoir téléchargé notre trousse, les personnes seront ajoutées à notre liste d'adresses électroniques. Nous pourrons donc rester en contact et leur fournir d'autres informations utiles pour leur retraite.





**3 323**

nouveaux membres ont adhéré à RTOERO en 2022

**89**

ateliers de planification à la retraite

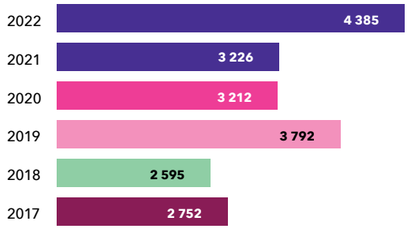
## Augmentation du nombre de membres depuis cinq ans

RTOERO a connu une croissance remarquable au cours des cinq dernières années, en continuant à accroitre le nombre de nos membres au sein de la communauté du secteur de l'éducation dans son ensemble au Canada.

## Ateliers de planification de la retraite

Planifier sa retraite peut s'avérer compliqué. Nous offrons des ateliers gratuits pour aider la communauté du secteur de l'éducation à planifier son parcours financier et social de la retraite.

Nombre de participants à l'atelier




# Orientation future

**Où nous serons en 2025 :**

**120 000** membres à travers le Canada.

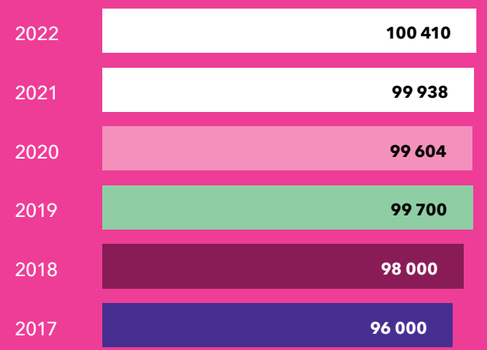
# Faits saillants financiers

RTOERO possède un processus décisionnel ouvert, honnête et transparent. Notre budget répond aux besoins des membres et reflète nos objectifs stratégiques.

## Subventions annuelles aux districts

| | Subventions aux districts | % d'augmentation |
|---|---|---|
| 2022 | 1,45 M $ | 3 % |
| 2021 | 1,41 M $ | 4 % |
| 2020 | 1,36 M $ | 6 % |
| 2019 | 1,28 M $ | 8 % |
| 2018 | 1,19 M $ | 3 % |
| 2017 | 1,16 M $ | 3 % |
| 2016 | 1,13 M $ | 2 % |
| 2015 | 1,1 M $ | 2 % |

## Participation aux régimes d'assurance santé




« J'apprécie l'aide de RTOERO lorsque j'en ai besoin que ce soit pour des conseils ou des formations! Merci beaucoup pour votre beau travail. Tous ensemble, nous faisons la différence dans la vie des gens! »

Membre de RTOERO



## Redonner à la communauté

Le travail du comité des subventions communautaires et des bourses d'études (appelé Comité du projet au service d'autrui avant nov. 2020) illustre les nombreuses façons dont les membres de RTOERO soutiennent leur communauté. **Les subventions communautaires** sont allouées par les districts pour contribuer au financement d'initiatives éducatives, culturelles et autres. **Des bourses d'études postsecondaires** sont accordées à des étudiants inscrits à des programmes qui mèneront à une carrière en éducation, en gérance de l'environnement, ou encore dans le domaine de la santé et du bien-être des aînés.

**SUBVENTIONS COMMUNAUTAIRES**

**2022**

**22** projets

**CUMULATIF**

**598** projets

**DONS EN $ AUX COMMUNAUTÉS**

**2022**

**86 922 $**

**CUMULATIF**

**2 M $**

**BOURSES D'ÉTUDES**

**2022**

**20** récipiendaires

**60 000 $**

**CUMULATIF**

**414** bourses d'études

**549 000 $**

20 000 $

en dons au programme de recherche de l'institut d'été RTOERO de l'Institut national du vieillissement (NIA) dans le cadre d'un engagement de 100 000 $ étalé sur cinq ans.

10 000 $

don au Native Canadian Centre de Toronto

« Je suis fier d'être membre et de représenter RTOERO. Il est très valorisant de s'impliquer dans cette organisation. » Membre de RTOERO

## Fondation RTOERO

Le travail de notre Fondation s'inspire de la longue tradition de RTOERO de redonner à la société. Nous sollicitons la participation des membres de RTOERO et de nos généreux donateurs. En outre, nous collaborons avec des chercheurs et des partenaires communautaires afin de bâtir un meilleur avenir tant pour les aînés que pour l'ensemble de la collectivité.

11 %

augmentation des revenus provenant des donateurs mensuels

38 %

augmentation en revenus annuels

24

projets financés depuis 2011

**Facebook**
facebook.com/rto.ero

**LinkedIn**
linkedin.com/company/rto-ero

**Twitter**
@rto_ero

**YouTube**
bit.ly/RTOEROYouTube

1-800-361-9888
416-962-9463
**rtoero.ca/fr**


RTO
ERO